

דיווח כומבי לתקופה 2024



קבוצת תנובה פועלת על מנת לייצר תנאים שווים לנשים וגברים כאחד כחלק מתפיסה ניהולית מובילה בקבוצה. פערי השכר המוצגים בדוח משקפים תשלומים שונים של שעות נוספות, נסיעות, וביצועים ואין בהם כדי להעיד על אי-שיון מגדרי. קבוצת תנובה פועלת בהתאם להוראות חוק 'שכר שווה' ותמשיך לפעול למען קידום העסקה שוויונית.

תאריך הוצאת הדו"ח:
29.05.2025

שם מקום העבודה:
מזיד בע"מ

ענף הפעילות:
מוצרי צריכה, מזון ומשקאות

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי עיסוק כאשר בפילוח זה יש 1 קבוצות.



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

