



דיווח פומבי לתקופה 2024

שוויון הוא אחד הערכים המשמעותיים בקבוצת תנובה ואנו פועלים על מנת לייצר תנאים שווים לנשים וגברים כאחד. זוהי השנה הרביעית בה מתפרסם דוח השכר עפ"י "חוק שכר שווה לעובדת ולעובד", אשר מטרתו לצמצם פערים מגדריים ולקדם שוויון בתנאי העבודה בין גברים לנשים. לצורך איסוף הנתונים לדו"ח השכר, הוגדרו, כבשנים קודמות, קבוצות ייחוס על בסיס פרמטרים של דרגה, וותק ותחומי פעילות מרכזיים (כגון תפקידי מטה, שרשרת אספקה, מכירות ותפעול חלב). נתוני השכר בכל קבוצת פילוח כוללים רכיבים משתנים רבים, שאינם נוגעים למגדר, ובכלל זה תוספות בגין משמרות, שעות נוספות, פרמיות, נסיעות וכד'. שנת 2024 הייתה מאופיינת, בין השאר, בתשלום תגמולי מילואים בהיקפים חריגים, אשר גם להם הייתה השפעה על הצגת הפערים בשכר בין גברים ונשים. תוצאות הבדיקה שערכנו מצביעות על פער ממוצע בארגון של 7.5% לטובת הגברים. הפער המשוקלל בניכוי תשלומים משתנים (כגון שעות נוספות, פרמיות, משמרות ומילואים) עומד על 0.8% לטובת הגברים. תנובה פועלת ותמשיך לפעול למען העסקה הוגנת, שיוון הזדמנויות לגיוון והכלה עבור כל העובדים והעובדות שלה.

שם הארגון: תנובה מרכז שיתופי לשיווק תוצרת חקלאית בישראל בע"מ

ענף הפעילות: מוצרי צריכה, מזון ומשקאות

מועד הפקת הדוח: 29.05.2025

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרג, תחום פעילות מרכזי וותק כאשר בפילוח זה יש 20 קבוצות

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק																				
שכר ברוטו	11.7%	-10.0%	-2.9%	-3.3%	6.3%	---	-1.2%	-5.5%	---	---	-10.1%	-12.6%	-13.2%	-11.9%	---	-10.7%	-13.0%	-8.1%	-9.2%	-9.1%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק																				
שכר ברוטו	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק																				
שכר ברוטו	11.7%	-10.0%	-2.9%	-3.3%	4.7%	---	-1.2%	-5.5%	---	---	-10.1%	-13.7%	-13.2%	-11.9%	---	-10.7%	-13.0%	-8.1%	-9.2%	-9.1%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	---	100.0%	99.7%	100.0%	---	100.0%	99.7%	100.0%	99.7%	---	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
----------------------------	--------	--------	--------	--------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--------	-------	--------	-------	-----	--------	--------	--------	--------	--------

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

נשים	50.0%	78.9%	50.0%	63.2%	62.7%	---	54.9%	66.7%	---	---	83.3%	65.4%	77.8%	85.3%	---	79.4%	62.5%	65.4%	66.0%	62.0%
גברים	40.0%	50.0%	44.4%	61.5%	60.0%	---	61.2%	56.7%	---	---	58.3%	52.2%	49.8%	57.1%	---	53.8%	30.0%	42.9%	50.3%	55.6%

- קבוצות 2, 11-12, 17-18, 20 הפער נובע בעיקר מתמהיל ואופי העיסוקים בכל קבוצה
- קבוצות 8, 13-14, 16, 19 הפער נובע בעיקר מסיבות הקשורות לשעות נוספות, משמרות ותשלומים התלויים בתפוקות עבודה
- קבוצות 6, 9, 15 מועסקות נשים בלבד
- קבוצה 10 מועסקים גברים בלבד